

## Harboøre Skole og Børnecenter Bestyrelsesmøde

**Dato:** Torsdag d. 13. april 2023 kl. 19.30-21.00

**Afbud:**

**Fraværende:** Notér fraværende

Dagsorden	Referat
Dagsorden	Referat
<b>1. Siden sidst</b> <b>Formanden</b> <b>Elevrådet</b> <b>Børnecenter</b> <b>SFO</b> <b>Skolen</b>	<p><b>Formanden</b>  Jette har læst i hæftet for skolebestyrelsesarbejdet og nævner at den måde der drives bestyrelsesarbejde på henholdsvis i Thyborøn og Harboøre er forskellige, men at de hver især lever op til det, der lægger inden for rammerne af bestyrelsesarbejde generelt.</p> <p><b>Børnecenteret</b>  Det går godt i børnehaven.  Alle kommende 0. klasser starter i 0. kl.  13 0. kl. lever skal starte i SFO til august.  NEST kører stadig og d. 25. maj afholdes den sidste evaluering. NEST kan mærkes i børnehaven. Det har ændret personalets mindset og det har stor værdi at ALLE medarbejdere har været med i det pædagogiske arbejde.</p> <p><b>SFO</b>  SFO'en er startet med at tage i svømmehallen i Thyborøn om torsdag. Det har nu kørt 2 gange og det har været en succes.</p> <p><b>Skole</b>  6. klasse er på Bornholm – efter sigende en god tur med grobund for fællesskab.  Forårsfest en succes – folk nød maden og 6. klasser musical.  Der er endnu ikke et klart overblik over, om det bliver nødvendigt at reducere antallet af personaler på Harboøre Skole i kommende skoleår.  Aftale med Sangkraft – Sisse Skovbakke – samarbejdet starter i maj, juni og koncentrerer sig om fællessang på mellemtrinnet.</p>
<b>2. Økonomi</b>	<p>Kort opdatering ift. økonomi</p> <p>Skolen overforbruger med ca. 300.000 i indeværende budgetår.</p> <p>Skolen har et overskud på ca. 600.000 fra budgetåret 21/22, hvilket betyder, at vi går ud med et overskud på ca. 300.000 i kommende budgetår.</p> <p>Børnehaven og SFO'ens økonomi er god.</p>
<b>3. Principper, politikker, planer, strategier</b>	<p>Refleksioner fra Jette;</p> <p>Hvad er vigtigt at have på plads som princip for dette næste skoleår?  Der er jo det særlige ved dette næste skoleår, at der også bliver oprettet en ny bestyrelse, der skal lave principper for den nye fælles skole, så jeg tænker, at det kun er det mest grundlæggende. Ikke dermed sagt, at de andre principper ikke er vigtige naturligvis..</p> <p>- Bevægelsespolitik: Jeg tænker ikke, vi skal bruge krudt på den; det er en vigtig ting af Harboøre Skoles dna, men vi ved ikke, hvor meget det kommer til at vægte i den fælles skole.</p> <p>- Mobilpolitik. Vigtig at få på plads inden.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Princip for lejrskoler og skolerejser: Lad den ligge. Vi tager ingen steder det første år, og det bliver op til den nye bestyrelse.</li> <li>- Antimobbestrategi: Den skal ligge klar. Jeg forestiller mig, at de to skolars strategier må ligne hinanden, og at det ikke bliver arbejdstungt at gøre den klar.</li> <li>- Principper for underretning af hjemmene og elevernes udbytte af undervisningen: Jeg mener ikke, det er nødvendigt at bruge krudt på den nu. Jeg forestiller mig, at vi har en slags velkomstbrev, hvor man kunne lave nogle punkter, og hvor der også bliver nævnt, hvordan skolen agerer, hvis elevens udbytte er problematisk.</li> <li>- Principper for undervisningens organisering: Spring over.</li> <li>- Principper for skole-hjem samarbejde: Igen, måske kunne man her også nævne det i velkomsten, at der er x antal samtaler i løbet af skoleåret, og så gemme det grundlæggende arbejde med princippet til den nye bestyrelse.</li> <li>- Princip for fællesarrangementer for eleverne i skoletiden, lærerskoleophold, udsendelse i praktik osv: Da der jo er elever, der skal i praktik, kunne det også være noget, der kunne nævnes i velkomstbrevet og så gemme resten til næste år.</li> <li>- Principper for SFO...: spring over</li> <li>- Principper for arbejdet med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber: Hvis de har et tilsvarende princip i Thyborøn kunne vi se, om de minder om hinanden, ellers i få skrevet noget (minder lidt om det, jeg skrev med trivsel til en start.) Der ville også her blive tale om et overgangsprincip.</li> <li>- Principper for arbejdets fordeling blandt det undervisende personale: Eftersom skemaet ligger klar inden næste skoleårs start, tænker jeg, at vi kan gemme det til den nye bestyrelse.</li> <li>- Kostpolitik: Da de to skoler kører med den samme madordning omend i forskelligt omfang, kan selve politikken måske godt udskydes, men formuleringer om, hvorvidt købmandsbesøg er velansete skal formuleres et tydeligt sted, så man ikke skal ind i en kostpolitik for at finde det.</li> </ul> <p>Bestyrelsen tilslutter sig Jettes noter til principperne og det besluttes i forlængelse heraf at ledelsen og formændene for de to bestyrelser skal lave en prioriteret rækkefølge på hvilke principper, der skal arbejdes med og i det hele taget lave en lidt større plan for bestyrelsesarbejdet i det kommende skoleår.</p> <p>Det nævnes at arbejdet med data for skoleværing eventuel skal bringes i spil.</p>
<b>4. Høringssvar Tangen Skole</b>	<p>Hvad tænker vi et høringssvar bør indeholde?</p> <p>I forhold til antallet af medlemmer af den kommende fælles bestyrelse, opfordrer bestyrelsen i Harboøre til, at hvis der er et behov for at lave retningslinjer for fordelingen i bestyrelsen, tages det op inden den nye bestyrelse bliver konstitueret i august 2026.</p>
<b>4. Skoledagens længde</b>	<p>Ansøgning om afkorting af skoledagens længde udarbejdes af Boris og sendes til BFC, til forventet godkendelse.</p>
<b>5. Eventuelt</b>	
<b>Næste bestyrelsesmøde</b>	<p>Tirsdag d. 9. maj kl. 17.30-20.15 incl fællesmøde – i Thyborøn</p>
<b>Punkter til næste bestyrelsesmøde</b>	

Referat udarbejdet af: Christina Thusgaard Byskov - Viceskoleleder